

Balance y Proyecciones de Gestión de la Secretaría Técnica del SDPA



24 de noviembre, 2021

Metodología usada en los Encuentros Subregionales 2021

1. Los delegados subregionales de la ST expusieron y compartieron su experiencia en los avances y actividades hechas por la ST en todo este tiempo y explicaron los avances el Plan de Acción 2021-2
2. Tras esto se abrió un *Espacio de diálogo* en el cual se les formuló estas preguntas a los asistentes y se motivó su participación:
 - ¿Cómo fortalecer la relación entre cada uno de los consejeros Territoriales de Planeación Municipales - CTPM y a su vez con la Secretaría Técnica?
 - ¿Qué necesitan para ello?
 - ¿Cómo creen que lo pueden lograr?
 - ¿Qué acciones proponen?
3. Resumen de respuestas



Metodología para esta sesión

1. Exposición de la vocera número 1 de la Secretaría Técnica del SDPA (15 minutos)
2. Espacio de Diálogo



¿Qué es el SDPA?

► El Sistema Departamental de Planeación de Antioquia es el conjunto de organizaciones gubernamentales y sociales que de manera participativa orientan, hacen seguimiento y control social a los procesos de gestión de desarrollo territorial y de ordenación de los territorios del departamento.

► **Objetivos**

- Contribuir al fortalecimiento de la participación ciudadana en la planeación y seguimiento a la gestión del desarrollo territorial.
- Favorecer la Integración territorial de municipios y subregiones de Antioquia.
- Promover la comunicación y coordinación entre los CTP de Antioquia.
- Incidir ante instancias y organismos decisores al nivel local, departamental y nacional.

Resultados de los Encuentros Subregionales



1. Subregión Occidente

Potencialidades	Restricciones
<ul style="list-style-type: none">▪ Proponen hacer una transición de lo virtual a lo presencial en las actividades de los CTP, cuando la condiciones de pandemia lo permitan▪ Proponen fortalecer las relaciones y comunicaciones entre los CTP de los municipios de la subregión▪ Algunos CTP mostraron agradecimiento e interés en seguir participando en espacios como los Encuentros Subregionales o▪ Proponen que la Secretaría Técnica, brinde capacitaciones y respuestas oportunas y acompañamiento a los CTP de la subregión.	<ul style="list-style-type: none">▪ Baja cobertura y acceso a internet en la subregión (principalmente en las zonas rurales), y esto dificulta las posibilidades reunirse en los CTP y los procesos internos de comunicación.▪ Falta de compromiso de algunos consejeros▪ Se requiere capacitación para los consejeros en cuáles son sus funciones y las normatividad que los rige▪ Poco acompañamiento de algunas alcaldías locales en el quehacer de sus CTP▪ Falta de conocimiento en normatividad e instrumento de planeación

2. Subregión Bajo Cauca

Potencialidades	Restricciones
<ul style="list-style-type: none">■ Existencia de CTP organizados y apoyados por sus respectivas administraciones municipales y la gobernación■ Disposición de aprender y capacitarse por parte la mayoría de consejeros.	<ul style="list-style-type: none">■ Presencia de actores ilegales y violentos en la subregión que amenazan las dinámicas sociales y de movilidad en el territorio de la población■ Algunas alcaldías locales brindan poco o ningún apoyo a las actividades de sus respectivos CTP■ Pocas ofertas de empleo formal para la población, especialmente para los jóvenes■ Reducida oferta de educación superior en la subregión■ Brechas en la empleabilidad de hombres y mujeres

3. Subregión Urabá

Potencialidades	Restricciones
<ul style="list-style-type: none">■ Existencia de algunos CTP que mantienen una buena relación con sus respectivas administraciones municipales.■ Existencia de importantes agremiaciones económicas que podrían dinamizar el desarrollo de la subregión■ Existencia de asociación de víctimas del conflicto armado del país, que pueden gestionar avances del Proceso de Paz en la subregión■ Algunos CTP mostraron agradecimiento e interés en seguir participando en espacios como los Encuentros Subregionales■ Algunos consejeros agradecieron la creación del grupo de Whatsapp con CTPM de la subregión como un canal de fácil acceso y comunicación con sus colegas	<ul style="list-style-type: none">■ Algunas alcaldías locales brindan poco o ningún apoyo a las actividades de sus respectivos CTP ni tampoco siguen sus recomendaciones■ Problemas de ordenamiento territorial en algunos municipios que dificultan el acceso a algunos servicios público como el agua potable■ Poca o ninguna voluntad política para apoyar las recomendaciones dadas por los CTP.■ Pocas oportunidades formales de empleo.■ Poca conocimiento de la Gobernación de las realidades de la subregión.■ Falta de compromiso de algunos consejeros■ Pocas oportunidades formales de empleo.■ Poca conocimiento de la Gobernación de las realidades de la subregión.

4. Subregión Norte

Potencialidades	Restricciones
<ul style="list-style-type: none">▪ Disposición de aprender y capacitarse por parte la mayoría de consejeros▪ Clara identificación de las falencias de los CTP de la subregión	<ul style="list-style-type: none">▪ Varios consejeros no conocen la normatividad que rige los CTP y no conocen sus funciones en ese rol▪ Desmotivación en algunos consejeros dado que las alcaldías no tienen en cuenta sus observaciones para el PDM haciendo que se sientan excluidos, utilizados y tras esto descuiden sus funciones▪ Manifiestan no evidenciar empalmes entre los CTPM de su subregión y el CTPA▪ Hay CTPM que no se han podido reunir desde su conformación

5. Subregión Valle de Aburrá

Potencialidades	Restricciones
<ul style="list-style-type: none">▪ Algunos CTP agradecieron la gestión de la saliente delegada de la ST Gloria Girón, principalmente la realización de encuentros y mesas de trabajo.▪ Disposición de aprender y capacitarse por parte la mayoría de consejeros y de trabajar por la subregión.▪ Participarían encuentros presenciales para intercambiar experiencias (o virtuales si es el caso)▪ Interés de ampliar la interlocución para el sector cultura en la subregión del VA. ▪ Se cuenta con la experiencia positiva del CTPM de Itagüí del cual sus miembros destacan u buen funcionamiento, y expresan sentirse empoderados, aprendiendo mucho y con el reconocimiento adecuado dado por la alcaldía local▪ En los CTP de Caldas y La Estrella también se cuenta con experiencias positivas ▪ Proponen dar a conocer las funciones y alcances de la ST.	<ul style="list-style-type: none">▪ A este encuentro no asistió ningún consejero de los CTP de Medellín, Bello por tanto no se pudo conocer qué prioridades ven a nivel de su subregión ni qué proponían para fortalecer a los CTP y su relación con la ST.▪ Falta de compromiso de algunos consejeros▪ Por parte de la zona Aburrá Sur no ha habido un proceso de conocerse y reconocerse entre los consejeros de los municipios que la conforman.▪ La zona Aburrá Norte no se tiene delegado de la ST en estos momentos, por lo cual urge delegar a alguien para que este importante cargo de participación, coordinación y articulación de los municipios de esta zona▪ El delegado de la ST, Raúl Montoya indicó que Aburrá Sur hay más por hacer de lo que se ha hecho.

6. Subregión Magdalena Medio

Potencialidades	Restricciones
<ul style="list-style-type: none">▪ Disposición de aprender y capacitarse por parte la mayoría de consejeros▪ Destacan las capacidades de productividad y competitividad en las dimensiones social y moral de los consejeros.	<ul style="list-style-type: none">▪ Hay algunos CTP con buenas relaciones con sus alcaldías, pero no hay apoyos económicos para que los consejeros de puedan desplazarse y hacer reuniones.▪ Hasta el momento algunos consejos no habían tenido la oportunidad de participar en espacios de diálogo como los Encuentros.▪ Los consejeros nuevos de los CTP requieren capacitación sobre sus funciones y también algunos que repiten ese rol.▪ Manifiestan la necesidad formar un equipo técnico para ser relevantes en el territorio.▪ Es un desafío para los consejero que pasar de la participación intuitiva, a desarrollar capacidades para ser cognitivo.

7. Subregión Oriente

Potencialidades	Restricciones
<ul style="list-style-type: none">▪ Hay CTP que han logrado avanzar en sus funciones y han contado con el apoyo de su respectivas Secretarías de Planeación.▪ Resaltan que es importante realizar este tipo de reuniones porque es necesario saber cómo van los otros CTP de los municipios de la subregión.▪ Se tienen valoraciones positivas del periodo de pandemia en cuanto a que se ha conocido distintos medios virtuales que facilitan la integración y la interacción▪ Proponen la realización de encuentros presenciales y propusieron como sedes los municipios de El Carmen de Viboral, San Rafael y Rionegro.▪ Se han interesado por hacer seguimiento no solo al PDA sino a las metas concretas para la compra de predios para la protección de las fuentes hídricas de la subregión	<ul style="list-style-type: none">▪ Pese a que hay CTP que han logrado trabajar bien, para los consejeros que viven en las zonas rurales es más difícil reunirse.▪ Los consejeros manifiestan dificultades en coordinar los horarios de sus actividades laborales y familiares con los de las actividades de los CTP.▪ La subregión del Oriente no cuenta uno de sus delegados de la ST en estos momentos, por lo cual urge delegar a alguien para que este importante cargo de participación, coordinación y articulación de los municipios de esta zona.

8. Subregión Nordeste

Potencialidades	Restricciones
<ul style="list-style-type: none">▪ La mayoría de consejeros mostraron interés en capacitarse sobre las funciones del CTP y cómo tener más comunicación con la gobernación.▪ Agradecieron la oportunidad de este espacio para aprender de cada uno de los CTP de los municipios de la subregión	<ul style="list-style-type: none">▪ Poco compromiso de los consejeros para con sus CTPM.▪ Poco acompañamiento de las alcaldías locales a los procesos de los CTP.▪ Hay apoyos en algunas administraciones para con sus CTP, pero hay poco compromiso por parte de sus consejeros.

9. Subregión Suroeste

Potencialidades	Restricciones
<ul style="list-style-type: none">Se tienen experiencias positivas de trabajo en algunos CTP	<ul style="list-style-type: none">La pandemia redujo la participación de los consejeros de algunos CTP.La subregión Suroeste no cuenta uno de sus delegados de la ST en estos momentos, por lo cual urge delegar a alguien para que este importante cargo de participación, coordinación y articulación de los municipios de esta zona.Falta compromiso de los consejeros para ejercer sus funcionesAlgunas alcaldías se niegan a brindar los recursos que requieren los CTP para su funcionamiento y los CTP no saben cómo reclamar ante ellos esos recursos.Se han presentado renunciaciones por la falta de apoyo y por falencias en el sistema, en algunos CTP.Existe un prejuicio de algunos los Concejos Municipales hacia los CTP porque ellos piensan que están apoderándose de sus funciones.

Estrategias de Fortalecimiento del SDPA

Estrategia 1. Fortalecimiento normativo y de políticas

- **Objetivo:** Fortalecer el SDPA mediante capacitaciones sobre las funciones y alcances dispuestos por la ley para la Secretaría Técnica, el CTPA y los CTP municipales en torno al seguimiento de la gestión realizada en los planes de desarrollo.
- **Acciones**
 - **Articulación al CTPA:** la ST del SDPA ha hecho importantes participaciones en los eventos generados por el CTPA en el año 2021, al participar en las consultas planteadas por este organismo para conocer qué avances se percibían por parte de los delegados de la ST en las subregiones, en torno al desempeño de la gobernación de Antioquia con el PDA y la realización de talleres en los Encuentros Subregionales 2021.
 - **Mínimos operativos:** A principios del año 2021 fue finalizada la versión oficial de la ST, y en noviembre se reestructuraron las comisiones de trabajo de Comunicaciones, Normatividad, Capacitación, Recursos t Fortalecimiento de este organismo.
 - **Gestión de procesos de desarrollo:** se ha hecho seguimiento al PDA y se ha brindado respuesta y acompañamiento a algunos CTP municipales en los Encuentros Subregionales.
 - **Gestión de competencias sectoriales (planes):** está en proceso el diseño del plan de acción de cada comisión de trabajo de la ST para con ello fortalecer y orientar las acciones del SP.

Estrategia 2. Fortalecimiento estratégico

- **Objetivo:** Visibilizar la función de los CTP del departamento mediante el ofrecimiento de apoyo en los procesos de recolección de información de documentos estratégicos para su funcionamiento como informes de gestión de sus respectivas alcaldías locales y conceptos técnicos previos emitidos sobre sus respectivos planes de desarrollo.
- **Acciones**
 - **Fortalecimiento de la gobernanza territorial y buenas prácticas:** se ha solicitado información a los respectivos entes territoriales poseedores de información de interés para hacer funciones de seguimiento a la gestión de los Planes de Desarrollo Municipales, POT y POMCAS del departamento.
 - **Concertación e interacción pública:** se han reactivado las plataformas digitales del CTPA como su página web, y sus redes sociales (Facebook, Instagram, Twitter y Youtube) con información de eventos de interés ciudadano y el acceso público a documentos técnicos como el concepto del CTPA al PDA en 2020, grabaciones de los Encuentros Subregionales y piezas pedagógicas sobre cómo está conformado el SDPA y cuáles son sus funciones.

Estrategia 3. Fortalecimiento de la Gestión

- **Objetivo:** Creación de documentos pedagógicos y recursos y acceso a capacitaciones como guías para la elaboración del conceptos sobre los PDM, gestionar recursos ante el SDPA, elaboración de actas y la creación de los reglamentos internos del CTP y la ST.
- **Acciones**
 - **Administración y procedimientos:** se han formalizado los procedimientos internos del SDPA, con la creación de actas que dan cuenta de lo realizado en cada sesión de trabajo, y se han estimado algunas fechas tentativas para, por ejemplo, elegir los reemplazos de los delegados que renunciaron a la ST de las subregiones Valle de Aburrá, Oriente y Suroeste.
 - **Instrumentos de gestión:** formulación del reglamento interno y reactivación de las comunicaciones con otros entes públicos y con la ciudadanía vía redes sociales y plataformas digitales.

Estrategia 4. Fortalecimiento Técnico y operativo

- **Objetivo:** definir procedimientos de gestión de recursos técnicos y económicos por medio de alianzas (cooperativas, CTPA, etc) para el funcionamiento del SDPA.
- **Acciones**
 - **Procesos técnicos y dinámicas de participación:** se crearon las comisiones de trabajo de la ST y entre estas las comisiones de fortalecimiento y de recursos las cuales están diseñando su plan de acción para orientar su accionar en la obtención de recursos para llevar a cabo las actividades del SDPA.
 - **Análisis de entorno territorial:** por parte de la ST, se ha participado en los Encuentros Subregionales 2021 permitiendo conocer las experiencias en distintos territorios y en las 9 subregiones antioqueñas, de los consejeros Territoriales de Planeación Municipal permitiendo conocer las potencialidades y falencias que requieren ser apoyadas y atendidas en cada subregión.

Logros

Actividades de la Secretaría Técnica

- Construcción del Plan de Acción
- Solicitud de apoyo al equipo técnico del CTPA para la generación del Plan de Acción
- Participación en el seguimiento al PDA en tres encuentros (16 de junio, 25 de junio y 12 de julio)
- Participación en el seguimiento al PDA por medio de consultas
- Construcción del Reglamento Interno
- Participación y liderazgo en los encuentros subregionales del 2021
- Asignación de delegadas/os al congreso nacional

- Creación de las siguientes comisiones de trabajo y asignación de sus respectivos coordinadores, con excepción de la comisión de normatividad cuyo coordinador aún se está por elegirse:

Comunicaciones	Normatividad	Capacitación	Recursos	Fortalecimiento
Tulia Ruiz (coord.)	Magdalena Calle	Paula Soto (coord.)	Alba Elida Cortés (coord.)	Margarita Quiroz (coord.)
Margarita Quiroz	Carlos Monsalve	Alba Elida Cortés	Mily Mejía	Graciela soto
Freiman Gómez	Dagoberto López	Nancy Avendaño	Sandra Guerra	Florely Hernández
Mily Mejía	Margarita Quiroz	Raúl Montoya		Carlos Posada
				Hernando García

Retos

- ▶ Tras la pasada reunión del 8 de noviembre se tienen como asuntos pendientes para el 2022 las siguientes actividades:
- Seguir fortaleciendo la ST del SDPA por medio de las propuestas para anexar al Plan de Acción por parte de los delegados subregionales.
- Realizar las elecciones de los reemplazos de los delegados de la ST de las subregiones VA, Oriente y Suroeste.
- Capacitar a los alcaldes y secretarios de planeación en cuanto al funcionamiento de los CTP

ESPACIO DE DIÁLOGO

Apreciaciones, aportes, preguntas o comentarios de los asistentes respecto a la presentación

¡Bienvenidos sus aportes!